



中共内蒙古农业大学委员会文件

内农大党发〔2017〕5号



关于印发《内蒙古农业大学博士研究生 指导教师遴选办法》等制度的通知

职业技术学院党委，各分党委（党总支）：

《内蒙古农业大学博士研究生指导教师遴选办法》《内蒙古农业大学硕士研究生指导教师遴选办法》《内蒙古农业大学福利费管理和使用规定》经学校研究通过，现印发你们，请遵照执行。

附件：

1. 内蒙古农业大学博士研究生指导教师遴选办法
2. 内蒙古农业大学硕士研究生指导教师遴选办法
3. 内蒙古农业大学福利费管理和使用规定

中共内蒙古农业大学委员会

2017年4月28日

抄 送：校领导，职业技术学院党委书记、院长，校长助理，
各处级单位

内蒙古农业大学党政办公室

2017年4月28日印发

(共印5份)

附件 1:

内蒙古农业大学 博士研究生指导教师遴选办法

为加强我校研究生指导教师队伍建设,保证博士研究生的培养质量,促进研究生教育事业的健康持续发展,结合我校学科建设和博士研究生培养实际,特制定本办法。

一、总则

第一条 遴选博士研究生指导教师工作应服从学校研究生教育与学科建设的总体规划,有利于加强学科建设和学科结构的调整,更好地为经济建设、科技进步和社会发展培养更多的高层次专门人才。

第二条 博士研究生指导教师实行岗位管理,须根据各博士学位授权点的实际需要及担任博士研究生指导教师所应具备的基本条件遴选。

第三条 申请人的研究领域和研究方向应符合所申请学科的研究领域和研究方向。

第四条 申请人须经拟申请学科同意后方可申请参加博士研究生指导教师遴选。

第五条 遴选博士研究生指导教师,要坚持标准,严格要求,保证质量,公开、公正、公平、合理。

二、博士研究生指导教师的基本条件

第六条 坚持党的四项基本原则,热爱研究生教育事业,熟悉国家有关研究生教育的政策法规,具有高尚的学术道德,严谨的治学态度,能认真履行博士研究生指导教师职责。

第七条 承担教学工作,教学效果好。身体健康,主要精力

能够投入到教学、科学研究工作中，能亲自指导研究生的学习和科学研究工作。

第八条 具有博士学位。在岗教授(研究员)，年龄一般在 56 岁以下。副教授(副研究员)需满足当年学校规定的教授(研究员)职称评定条件，且年龄不超过 50 岁。

第九条 有较高的学术造诣和丰富的科研工作经验，熟悉本学科的前沿领域及发展趋势，具有稳定的研究方向，学术水平居国内本学科的前列。

第十条 所从事的研究方向有重要的理论意义或实际应用价值，承担有国家或省部级等纵向科研任务，有充足的科研经费。

第十一条 曾完整培养过一届硕士研究生，培养质量较好。

第十二条 有协助本人指导博士研究生的学术队伍和培养博士研究生所应具备的科研条件。

第十三条 根据学科建设需要，对于在某些方面业绩特别突出，且已经产生良好社会影响的申请者，经学院教授委员会推荐，学校学术委员会主任会议确定，认为其学术水平已经达到博士研究生指导教师任职资格，可以允许其参加博士研究生指导教师的遴选。

第十四条 对于国内外著名学者，根据学科建设的需要及本人的学术能力，经学院教授委员会推荐以及学校学术委员会主任会议确定，认为其学术水平已高于我校博士研究生指导教师任职资格，可以聘任为我校博士研究生指导教师。

三、遴选博士研究生指导教师的程序

第十五条 申请担任博士研究生指导教师的人员，经拟申请学科同意，向拟申请学科所在学院教授委员会提出申请，填写《内蒙古农业大学博士研究生指导教师资格申请表》，并提供相应的佐证材料。

第十六条 学院教授委员会根据博士研究生指导教师遴选条件及其拟申请学科的具体情况，对申请者提供的材料进行认真审核，就申请者是否具有指导博士研究生的资格进行审议和表决，做出决议向校学术委员会推荐。

第十七条 对拟新增的博士研究生指导教师，研究生院对申请者的申报材料进行初审，并提交校遴选研究生指导教师专家组评议审核。

第十八条 学校学术委员会根据专家组审核结果，就申请者是否具有指导博士研究生的资格进行审议和表决，做出决议并公示。公示后的一周内为异议期，由研究生院受理个人或集体对审定工作过程或结果的异议。

第十九条 经校学术委员会批准的博士研究生指导教师，符合招生条件可列入研究生招生目录，招收博士研究生后为在岗博士研究生指导教师。

第二十条 对遴选工作中遇到的本办法未涉及的问题，以及署名提出的有关遴选过程或结果的申诉和异议，由校学术委员会主任会议进行审议，并做出相应处理。

第二十一条 学校学术委员会、学院教授委员会会议至少有三分之二以上的委员出席方可召开。在做出决议时，以无记名投票的方式，经出席会议的三分之二以上委员（全体委员的过半数）同意，方得通过。

四、遴选博士研究生指导教师工作的组织实施

第二十二条 博士研究生指导教师的遴选工作一般每年进行一次，遴选结果由学校发文公布。

第二十三条 遴选博士研究生指导教师的具体组织工作由研究生院承担。

第二十四条 学校学术委员会或学院教授委员会成员有本

人或直系亲属申请，应回避评审。

五、考核与奖惩

第二十五条 学校将依据博士研究生指导教师岗位职责对博士研究生指导教师定期进行考核。对在博士研究生培养上有突出贡献者予以必要的表彰、奖励；对不能满足任职条件者，将视具体情况做出取消博士研究生招生资格的决定。

第二十六条 出现以下情况之一者，取消3年博士研究生招生资格，3年期满后，须重新申请获得招生资格。

（一）不认真履行指导教师职责，不能保证博士研究生培养质量；

（二）所指导的博士学位论文被国家抽检不合格；

（三）指导的博士研究生论文及研究工作有剽窃等重大错误行为。

第二十七条 取消博士研究生招生资格，由学院教授委员会提名，校学术委员会主任会议批准，研究生院备案。

六、附则

第二十八条 本办法自批准之日起开始执行，由研究生院负责解释。

附件1：各学科教授(研究员)博士研究生指导教师任职资格的基本条件

附件2：各学科副教授(副研究员)博士研究生指导教师任职资格的基本条件

附件 1:

各学科教授(研究员)博士研究生指导教师 任职资格的基本条件

1. 理学、农学、工学学科的博士研究生指导教师应具备以下条件:

(1) 主持过国家重点研发计划重点专项或课题, 国家“973”、“863”、国家科技支撑课题、国家自然科学基金项目或公益性行业科技专项课题。

(2) 科研成果方面必须具备以下四项条件之一:

① 教授(研究员)近五年内在与申请学科有关的国际重要学术期刊或国内重要学术期刊发表论文 6 篇以上, 其中至少 1 篇被 SCI 或 EI 收录;

② 近五年内出版与本学科研究领域相关的学术著作 1 部(如属合著的学术著作, 应为主编, 且主编字数不少于 10 万字), 并在与申请学科有关的国内外重要学术期刊上发表论文 4 篇以上, 其中至少 1 篇被 SCI 或 EI 收录;

③ 近五年内被 SCI 或 EI 收录的论文 2 篇以上, 其中被 SCI 收录的论文至少 1 篇;

④ 近五年获自治区级及以上自然科学奖、科技进步奖和技术发明奖(国家级一等奖不分排名、二等奖个人排名前五名, 自治区级一等奖个人排名前三名、二等奖主持人)。同时在与申请学科有关的国内外重要学术期刊上发表论文 3 篇以上。

在所申请学科的研究领域获一项国家发明专利授权(排名第一)相当于 1 篇 SCI 或 EI 收录论文。

(3) 申请当年主持的各类纵向在研项目经费剩余合计 20 万元以上。

2. 管理学学科的博士研究生指导教师应具备以下条件:

(1) 主持过国家重点研发计划重点专项或课题, 国家科技支撑课题、国家自然科学基金项目、国家哲学社会科学基金项目、教育部社科基金项目。

(2) 科研成果方面必须具备以下四项条件之一:

① 近五年内在本专业领域 CSSCI 期刊发表学术论文 5 篇以上, 其中在本学科重要期刊 (指 CSSCI 前二分之一期刊, 下同) 上发表论文至少 2 篇;

② 近五年内正式出版学术著作 1 部 (如属合著的学术著作, 应为主编, 且主编字数不少于 10 万字), 并在 CSSCI 期刊发表学术论文 3 篇以上, 其中在本学科重要期刊上发表论文至少 1 篇;

③ 近五年内在 SCI、EI、SSCI 收录期刊、《中国社会科学》、《经济研究》、《管理世界》上发表论文 2 篇以上;

④ 近五年获自治区级二等奖以上至少一项 (一等奖个人排名前二名, 二等奖主持人)。并在 CSSCI 本学科领域重要期刊上发表论文 3 篇以上。

(3) 申请当年主持的各类纵向在研项目经费剩余合计 8 万元以上。

附件 2:

各学科副教授(副研究员)博士研究生指导教师 任职资格的基本条件

1. 理学、农学、工学学科的博士研究生指导教师应具备以下条件:

(1) 主持过国家重点研发计划重点专项(课题)、“973”、“863”、科技支撑课题、自然科学基金项目或公益性行业科技专项课题。

(2) 科研成果方面必须具备以下四项条件之一:

① 近五年内在与申请学科有关的国际 SCI/EI 刊源或中文核心期刊发表论文 6 篇以上, 其中被 SCI/EI 收录的论文至少 2 篇;

② 近五年内出版与本学科研究领域相关的学术著作 1 部(如属合著的学术著作, 应为主编, 且主编字数不少于 10 万字; 未标明作者编写字数的, 两位编者以 7: 3 比例分配, 三位作者分别以 6: 3: 1), 并在与申请学科有关的国际 SCI/EI 刊源或中文核心期刊上发表论文 5 篇以上, 其中被 SCI/EI 收录的论文至少 2 篇;

③ 近五年内被 SCI/EI 收录的论文 4 篇以上;

④ 近五年获自治区级及以上自然科学奖、科技进步奖和技术发明奖(国家级一等奖不分排名、二等奖个人排名前五名, 自治区级一等奖个人排名前三名、二等奖主持人)。同时在与申请学科有关的国际 SCI/EI 刊源或中文核心期刊上发表论文 4 篇以上。

(3) 申请当年主持的各类纵向科研项目经费合计 50 万元以上。

2. 管理学学科的博士研究生指导教师应具备以下条件:

(1) 主持过国家重点研发计划重点专项(课题)、科技支撑课题、自然科学基金项目、哲学社会科学基金项目,教育部社科基金项目。

(2) 科研成果方面必须具备以下四项条件之一:

① 近五年内在本专业领域 CSSCI 期刊发表学术论文 5 篇以上,其中在本学科重要期刊(指 CSSCI 前 30%期刊,下同)上发表论文至少 2 篇;

② 近五年内正式出版学术著作 1 部(如属合著的学术著作,应为主编,且主编字数不少于 10 万字),并在 CSSCI 期刊发表学术论文 3 篇以上,其中在本学科重要期刊上发表论文至少 2 篇;

③ 近五年内在 SCI、EI、SSCI 收录期刊、《中国社会科学》、《经济研究》、《管理世界》上发表论文 3 篇以上;

④ 近五年获自治区级二等奖以上至少一项(一等奖个人排名前二名,二等奖主持人)。并在 CSSCI 本学科领域重要期刊上发表论文 3 篇以上。

(3) 申请当年主持的各类纵向科研项目经费合计 15 万元以上。

说 明:

1. 以上所称“学术论文”指申请人为第一作者或通讯作者发表在学术期刊（不含增刊）上的论文，且第一作者单位为内蒙古农业大学（个别引进人才除外）。被 SCI/EI 收录的学术会议论文不计入论文数、SCI/EI 收录论文数。

2. 以上所称“国内重要学术期刊”指本学科公认的重要学术期刊。目前，学校虽然未对各学科的重要学术期刊进行认定，但不能超出《中文核心期刊目录》规定的期刊范围。

3. 以上所称“科研项目（课题）”指国家及自治区各级纵向研究项目或项目中的课题，不包括项目或课题的子课题，不包括本校资助的博士启动基金、创新团队基金、学科建设和基地建设以及校际合作等项目。

4. 以上所称“科研经费”指进入学校账户上的科研经费。

附件 2:

内蒙古农业大学 硕士研究生指导教师遴选办法

为加强学校研究生指导教师队伍建设，保证硕士研究生的培养质量，促进我校硕士研究生教育事业的发展，结合我校学科建设和研究生培养的实际，特制定本办法。

一、总则

第一条 遴选硕士研究生指导教师工作应有利于学科的硕士研究生指导教师队伍建设，有利于提高硕士研究生的培养质量。

第二条 硕士研究生指导教师遴选原则上限定在硕士点所属的学院内进行，申请人的研究领域和研究方向须符合所申请学科的研究领域和研究方向。

第三条 申请人须经硕士点所在学科同意后方可申请参加硕士研究生指导教师遴选。

第四条 遴选硕士研究生指导教师，要坚持标准，严格要求，保证质量，公开、公正、公平、合理。

二、硕士研究生指导教师的基本条件

第五条 坚持党的四项基本原则，热爱研究生教育事业，熟悉国家有关研究生教育的政策法规，具有高尚的学术道德，严谨的治学态度，能认真履行导师职责，年龄一般在 56 岁以下。

第六条 身体健康，主要精力能够投入到教学、科学研究方面，能亲临指导研究生的学习和科学研究工作。

第七条 硕士以上学位获得者，在岗副教授（副研究员）职

称，讲师（助理研究员）需满足当年学校副教授（副研究员）职称评定条件。

第八条 在本学科内具有坚实的理论基础和系统的专门知识，掌握与本学科前沿有关的新知识和新技能，具有讲授研究生课程的能力，外语和计算机水平能够适应科学研究和指导硕士研究生的要求。

第九条 有稳定的科学研究方向，承担着自治区级以上的科研课题，且至少有1项为项目主持人。有一定独立支配的科研经费，能提供部分经费用于培养研究生完成学业，申请当年农学、工学及理学学科个人可支配科研经费不少于2万元，经济学、管理学学科不少于1万元，法学、设计学科不少于0.6万元。

第十条 近五年内在重要学术期刊以第一作者身份发表与申请学科研究内容相关的论文4篇以上（经济学、管理学以及法学学科5篇以上）。有培养研究生的基本工作条件以及协助人员。

专业学位硕士研究生指导老师的遴选按照学校专业学位硕士生导师的相关遴选办法进行。专业硕士指导老师转为科学学位硕士指导老师，需要满足本办法第九条、第十条之条件。

第十一条 对于区内外高校及科研单位的学术骨干，根据学科建设需要及本人的学术能力，经本人申请、学院教授委员会推荐以及学校学术委员会主任会议批准，认为其学术水平已达到硕士研究生指导教师任职资格，可以聘任为我校硕士研究生指导教师。

三、遴选硕士研究生指导教师的程序

第十二条 申请担任硕士研究生指导教师的人员，经拟申请学科同意，向拟申请学科所在学院教授委员会提出申请，并填写相应的表格。

第十三条 学院教授委员会根据硕士研究生指导教师遴选条件及其所在学科的具体情况，对申请者提供的材料进行认真的审核，就申请者是否具有指导硕士研究生的资格进行审议和表决，做出决议向校学术委员会推荐。

第十四条 对拟新增的硕士研究生指导教师，研究生院对申请者的申报材料进行初审后，提交校遴选研究生指导教师专家组评议审核。

第十五条 学校学术委员会根据专家审核结果，就申请者是否具有指导硕士研究生的资格进行审议和表决，做出决议并公示。公示后的一周内为异议期，由研究生院受理个人或集体对审定工作过程或结果的异议。

第十六条 经过校学术委员会批准的硕士研究生指导教师，符合招生条件可列入研究生招生目录，招收硕士研究生后为在岗硕士研究生指导教师。

第十七条 对遴选工作中遇到的本办法未涉及的问题，以及署名提出的有关遴选过程或结果的申诉和异议，由校学术委员会主任会议进行审议，并做出相应处理。

第十八条 学校学术委员会、学院教授委员会会议至少应有三分之二以上的委员出席方可召开。委员会在做出决议时，以无记名投票的方式，经出席会议的三分之二以上委员（全体委员的过半数）同意，方得通过。

四、遴选硕士研究生指导教师工作的组织实施

第十九条 硕士研究生指导教师的遴选工作一般每年进行一次；遴选结果由学校发文公布。

第二十条 遴选硕士研究生指导教师的具体组织工作由研究生院承担。

第二十一条 学校学术委员会或学院教授委员会成员有本人或直系亲属进行申请，应回避评审。

五、考核与奖惩

第二十二条 学校将依据硕士研究生指导教师任职条件定期进行考核。对在硕士研究生培养上有突出贡献者予以必要的表彰、奖励；对不能满足任职条件者，将视具体情况做出停止招生的决定。

第二十三条 出现以下情况之一者，取消3年硕士研究生招生资格，3年期满后，须重新申请获得招生资格。

（一）不认真履行指导教师职责，不能保证硕士研究生培养质量；

（二）所指导的硕士学位论文被抽检不合格；

（三）指导的硕士研究生论文及研究工作有剽窃等重大错误行为。

第二十四条 取消导师招生资格，由学院教授委员会提名，校学术委员会主任会议批准，研究生院备案。

六、附则

第二十五条 本办法自批准之日起开始执行，由研究生院负责解释。

附件 3:

内蒙古农业大学福利费管理和使用规定

第一条 为规范管理和合理使用教职工福利费,根据人事部人发〔1998〕106号《人事部、财政部、国务院机关事务管理局关于调整在京中央国家机关和事业单位工作人员福利费标准的通知》、中华人民共和国财政部令第68号《事业单位财务规则》及内蒙古财政厅历年关于编制自治区本级部门预算草案的通知,结合学校实际,制定本规定。

第二条 福利费来源:

1. 根据人事部人发〔1998〕106号文件精神,高等学校职工福利费(以下简称福利费)由学校按照职工工资总额的2.5%划拨。

2. 国家、地方政府、社会各界和学校给予的临时性专项拨款。

第三条 福利费享受对象为全校“在职计提福利费”的教职工。

第四条 福利费专款专用,由工会统一管理。

第五条 工会每年年初拟定全校年度福利费收支预算,经学校教代会执行委员会研究决定后按计划开支。经费审批按学校财务处规定执行。

第六条 学校福利费管理和使用情况接受福利委员会监督。工会每年年终将福利费管理和使用情况,向学校教职工代表大会暨工会会员代表大会报告。

第七条 福利费用于教职工生活困难补助和集体福利事业,

有以下几个方面：

1. 教职工生活困难补助

（1）教职工生活确有困难，原则上由本人提出申请，经所在单位领导签署意见后，报工会审批。

（2）对于家庭负担重、收入低、难以维持基本生活的教职工，根据实际情况可给予生活补助，标准为 1000 元/人；对于意外事故、重大疾病等造成生活困难的教职工，给予特殊困难补助，标准为 2000 元/人。

（3）特殊情况需要给予超过以上标准补助的，由福利委员会研究确定。

2. 教职工慰问

（1）患病住院教职工慰问。对患病住院的教职工，工会组织人员或委托所在部门工作人员探望病人，给予 1000 元慰问金。

（2）女教职工生育慰问。对生育的女职工，给予 1000 元慰问金。

（3）春节教职工慰问。在学校统一安排下，春节期间慰问一线在岗教职工，慰问金额由工会与学校有关部门研究商定。

（4）去世职工家属慰问。职工去世后，学校慰问家属并发放慰问金 1000 元。

3. 集体福利

教师节或年终，由福利委员会商定具体发放事宜，经教代会执行委员会研究决定后执行。福利物品采购按招标管理规定执行。

4. 教职工体检。校工会定期安排教职工进行专项体检。

5. 女职工特病保险。根据《内蒙古自治区女职工特病保险办法》，为女职工办理特病保险。

6. 教职工休假疗养。根据上级工会的安排和学校规定，组织教职工休假、疗养。

第八条 本规定由教代会执行委员会会议研究，校长办公会批准后实施。

第九条 本规定由校工会负责解释。

第十条 本规定自颁布之日起执行。原《内蒙古农业大学教职工福利费管理和使用规定（暂行）》（内农大党办发[2011]7号）同时废止。